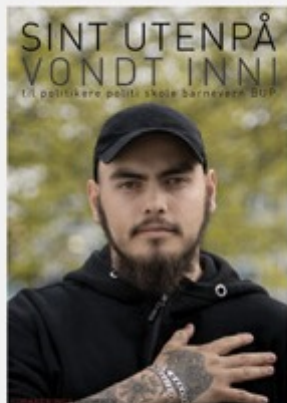


Fabrikken

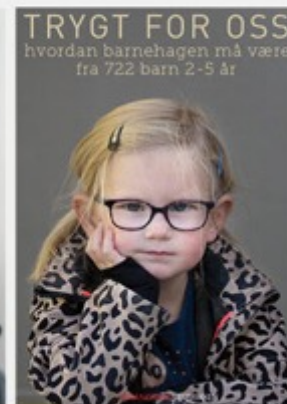
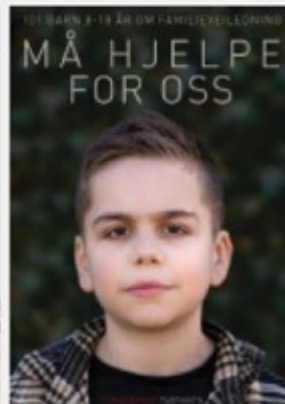
De skulle forme helse- og omsorgstjenesten på barnas premisser. Kjærlighet og varme skulle lovfestes.

Bak fasaden var det alt annet enn varmt.





FORANDRINGS FABRIKKEN KUNNSKAPS SENTER







Daværende daglig leder, Marit Sanner







Sluttet på grunn av
arbeidsforhold:

11/11



Ble sykmeldt på grunn
av arbeidsforhold:

8/11



Trengte terapi på grunn av
arbeidsforhold:

7/11



«Utbrente ansatte. Panikkanfall på jobb. Trusler fra ledelsen»: Historier fra innsiden av Forandringsfabrikken

Minst syv tidligere ansatte i Forandringsfabrikken har gått i terapi på grunn av belastende arbeidsforhold. Det meldes om overvåkning, manipulering og brudd på en rekke arbeidsrettigheter. Flere av de rammede sammenligner bedriften med en sekt.



Etiske vurderinger og kildevern

- *3.1: Kilden for informasjon skal som hovedregel identifiseres, med mindre det er i konflikt med kildevernet eller hensynet til tredjeperson. Kilder bør som hovedregel ikke få fremsette negative personkarakteristikk anonymt.*
- *1.5. Det er pressens oppgave å beskytte enkeltmennesker og grupper mot overgrep eller forsømmelser fra offentlige myndigheter og institusjoner, private foretak eller andre.*

#dax18

Psykologiprofessor mener Forandringsfabrikken skyver unge foran seg

Marit Sanner

leder, Forandringsfabrikken



Anders Zerener, Jonas Sørøy fra psykologisk.no har lagt bak seg noen intense uker.

Anders Zerener, Jonas Sundquist og Andrea Sørøy fra psykologisk.no har lagt bak seg noen intense uker. Foto: Kent Olsen

Redaksjonen på fem innførte unntakstilstand etter at gravesaken eksploderte: – Hinsides all trafikk vi har hatt noengang

– Vi skjønnte at her har vi stukket hånda inn i et vepsebol, sier redaksjonssjef i Psykologisk.no, Jonas Sundquist.

Forandringsfabrikken: – Vi ble skjelt ut om vi sa noe feil på scenen

De brettet ut personlige traumer foran store forsamlinger, noen ganger nøye instruert. Foran publikum fikk de omsorg og applaus – bak scenen kunne de få kjeft for å få et angstanfall. Ni ungdommer med erfaring fra Forandringsfabrikken forteller sin historie. Tre av dem står frem med fullt navn.



«Jeg følte at den smerten jeg bar på, ble utnyttet for å få frem følelser hos publikum», sier Sofie, tidligere proff.

Forandringsfabrikkens «hotell-kollektiv»: Ungdom fikk tre uker på seg til å finne nytt sted å bo

Fra overveldende kjærlighet til total utfrysning. Enkelte ungdommer ble tatt inn i varmen som lederens fosterbarn, andre ble kastet ut av Forandringsfabrikkens leilighet. Varslere ble kalt «farlige» av ledelsen.



**Diktet opp, eller
overdrevet råd og
erfaringer:**

18/27



**Opplevde at det
ikke var rom for å
dele sine faktiske
erfaringer eller
råd:**

23/27



RETT OG SIKKERT

Om anmeldelse, avhør i barnehus og rettssak
Fra unge som har opplevd vold eller overgrep



FORANDRINGS FABRIKKEN

RAPPORT: Madeleine Fredheim kjenner ikke igjen sin egen historie i denne rapporten.
Foto: Forandringsfabrikken.

Tidligere ansatt i Forandringsfabrikken: – Jeg er så skamfull over å ha vært med på dette

De ble bedt om å lyve om rapporter og holde tilbake resultater fra undersøkelser. To tidligere ansatte i Forandringsfabrikken står i dag frem og beskriver juksing med tall og svært få krav til systematikk på kunnskapssenteret. – Det vanskeligste halvåret jeg har opplevd, sier Mathilde Blichfeldt Mjønes (42).



Juksing med rapportene

«Dersom spørsmålene i en undersøkelse ikke ga de riktige svarene, endret vi bare spørsmålene til neste gang.»

«Rakk vi ikke å samle inn nok svar til et prosjekt, fikk vi beskjed om å gjenbruke svar fra andre undersøkelser. *Vi vet jo hva svarene er* – fikk vi veldig ofte høre.»

Åpne kilder bekrefter arbeidsforholdene:

- Like før jeg sluttet, fikk jeg et panikkanfall på jobb. Jeg husker at jeg hyperventilerte, fikk kramper og ble lagt på en sofa. Den endte med at jeg ble hentet i ambulanse. Jeg var så utrolig redd den siste måneden jeg jobbet der, sier Hovde og fortsetter:
- Jeg koblet ikke dette opp mot arbeidsforholdene da, men i ettertid er det ingen tvil om at det var jobben som ga meg angst. Likevel fikk jeg høre at det handlet om mine personlige problemer.

Daværende styre i Forandringsfabrikken



NYHETER

Presser byråden etter anklager barnevern-stiftelse

Aftenposten Nyheter Mølinger Podcast Anmagasinet Vrk

Søk Meny

Kommentar Barn

Når det meste blir lov i det godes tjeneste

Andreas Slettholm
Kommentator



FAGFOLK KREVER GRANSKING

Forandningsfabrikken ga barna en stemme. Dersom de sa det de voksne ville at de skulle si.

Idealisme på steroider

18 · TORSDAG 9. JUNI 2022

DEBATT



Barnet egen rett for å uttale seg, og det kan se ut som andringsfabrikken mener det er et utslag av Forandningsfabrikken vil, skriver Christian Børud. FOTO: MAGNUS HANSTAD/ANNA

Forandring fryder - ikke alltid?

KLASSEKAMPEN

Sakene om Forandningsfabrikken er en nyttig påminnelse om at det å høre brukerstemmene må håndteres med

I det siste har psykologisk og sosial forskning på Forandningsfabrikken i en serie artikler. Arbeidsforhold og håndtering av «spesielle» barn har og særlig med erfaring fra barnevern - er under lupen. Forandringen er ikke bra ut, og Bårdi har bodd om dette. Sakene har også vært opp under en del i psykologisk som spillet, og det kan se ut som om dette er graverne blir raskt dypt.

Forandningsfabrikken ble et verk for brukerstemmen. Gjennom sterke fortellinger og et tilsvarende profesjonelt apparat har de gjort inntrykk på mange. Barne egen rett har fått voksende legitimitet, og det kan se ut som om brukerstemmen er et utslag av Forandningsfabrikken vil.

I et fragmentert felt som også lider under manglet på nok god forskning, god nok forskningsformidling og god nok forskningsnettverk, slik som Barne og Utenriksdepartementet på, har Forandningsfabrikken funnet et sterkt publikum.

» I dag er det uklart, upålitelig og i mange tilfeller ikke brukerstemmen eller brukerne medvirke.

Men akkurat som vi må innføre en eller annen form for lov i det godes tjeneste, så er det også et utfordrende forhold til vår myndighetsforhold for å ha gode prosesser. Det vil være regel for utøvelse av forandring, som ikke alltid er like trykksatt.

I dag er det uklart, upålitelig og i mange tilfeller ikke brukerstemmen eller brukerne medvirke.

Os samarbeid med Forandningsfabrik

I det siste har

Os samarbeid med Forandningsfabrikken er en viktig del av den andre (barn, barnevern, barnevern, barnevern) tilgjengelig og kom med brukerstemmen. Dette kan ha stor betydning for barna og barnevernet som helhet, og det er viktig å ha et samarbeid med brukerne etter barnevernet, har

<input type="checkbox"/>	[REDACTED]	Subscribed	API	★ ★ ☆ ☆ ☆	24/5/22 12:38
<input type="checkbox"/>	[REDACTED]	Cleaned	API	★ ☆ ☆ ☆ ☆	24/5/22 12:37
<input type="checkbox"/>	[REDACTED]	Subscribed	API	★ ★ ☆ ☆ ☆	24/5/22 12:37
<input type="checkbox"/>	[REDACTED]	Subscribed	API	★ ★ ☆ ☆ ☆	24/5/22 12:36
<input type="checkbox"/>	[REDACTED]	Subscribed	API	★ ★ ☆ ☆ ☆	24/5/22 12:36
<input type="checkbox"/>	[REDACTED] >	Subscribed	API	★ ★ ☆ ☆ ☆	24/5/22 12:36
<input type="checkbox"/>	[REDACTED]	Subscribed	API	★ ★ ☆ ☆ ☆	24/5/22 12:36
<input type="checkbox"/>	[REDACTED] >	Subscribed	API	★ ★ ☆ ☆ ☆	24/5/22 12:34